

Compensatie trainingen en grondopdrachten

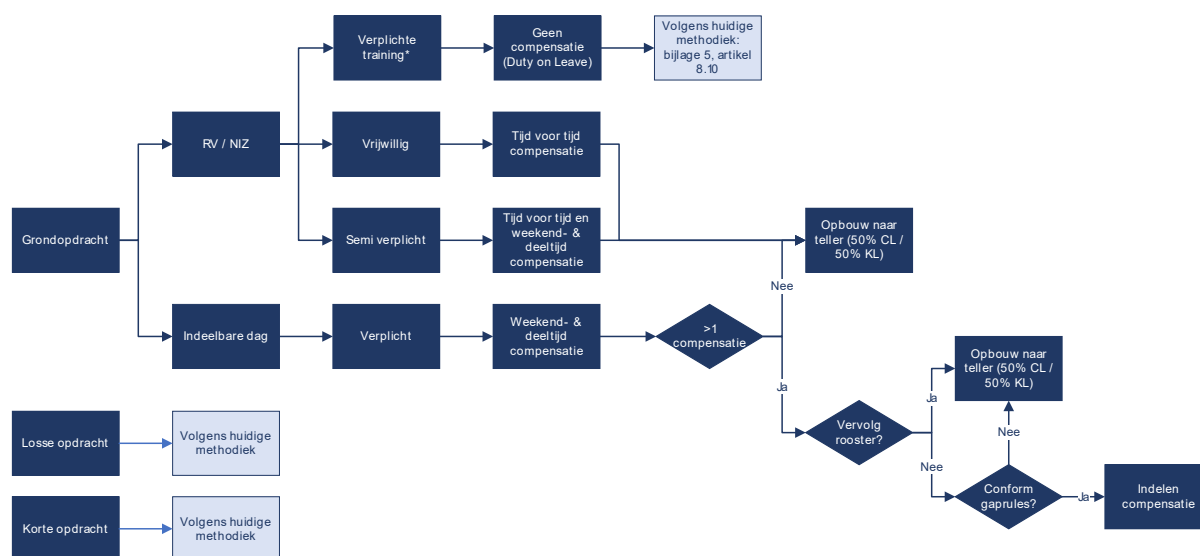
Aanpassing cao-tekst en uitvoeringsafspraken

Aanleiding

In het cao-protocol 2023-2025 hebben KLM en de cabinebonden onder punt 13 de afspraak gemaakt onderzoek te doen naar de waardering van trainingen en opdrachten in de cao KLM-cabinepersoneel. De aanleiding van deze afspraak was de constatering dat trainingen en opdrachten in de praktijk verschillend worden gewaardeerd in tijd zonder dat daar een duidelijke reden of afspraak voor is (terug te vinden), te weten 0, 0,4 en 1 dag compensatie. KLM en de cabinebonden hebben de gezamenlijke wens de compensatie in tijd voor trainingen en opdrachten logisch, eenduidig en transparant te maken. Inmiddels is het onderzoek afgerond en zijn de volgende afspraken gemaakt.

De scope van het onderzoek was de compensatie van de **nevenopdracht**: elke opdracht verband houdende met de normale tewerkstelling, niet inhoudende een vluchtopdracht en niet zijnde een losse opdracht of reserve thuis. De korte opdracht en de losse opdracht zijn geen onderdeel geweest van het onderzoek.

Samenvatting afspraken en schematische weergave



*Met uitzondering van niet verplichte trainingen zoals gespecificeerd in bijlage 5, artikel 8.10 en bijlage 5a, artikel 2.5

- Uitvoeringsafspraken: **Compensatie** wordt gebaseerd op de geplande duur van de activiteit indien de geplande opdracht korter dan 6 uur of langer dan 8 uur is. Voor geplande opdrachten tussen 6 en 8 uur ontvangt men 8 uur compensatie.
- De **WAK-dag** wordt opgenomen in de cao in B5 en in B5A.
- Er zijn afspraken gemaakt voor **EUR Duty on Leave**
- De **cao-tekst** zal worden aangepast. Het woord 'nevenopdracht' wordt in de cao vervangen door 'grondopdracht'.

Uitvoeringsafspraken

A. Compensatie

1. Nieuwe werkwijze

Grondopdrachten (voorheen nevenopdrachten) worden niet langer afgerekend op basis van waarderingspunten. In plaats daarvan gelden de volgende uitgangspunten:

- In geval van tijd voor tijd compensatie is de basisregel dat een volledige werkdag wordt gecompenseerd met 0,5 CL en 0,5 KL.
- Een volledige werkdag van 8 uur leidt tot een opbouw van 0,2 CL / 0,2 KL dag weekend. Indien van toepassing wordt ook deeltijdcompensatie toegepast.
- Een opdracht die gepland korter dan 6 uur of langer dan 8 uur duurt, wordt voor de geplande duur van de opdracht gecompenseerd.
- Opdrachten die gepland tussen de 6 uur en 8 uur duren, worden afgerond naar 8 uur en dus gecompenseerd als een 8 uur durende opdracht.

2. Soorten grondopdrachten en bijbehorende compensatie

a) Grondopdrachten binnen RV/NIZ:

1. Verplichte trainingen (Bijlage 5 art 8.10 lid 2, Bijlage 5A art 2.5 lid 2)

- Geen (directe) compensatie: De KLM kan tweemaal in een periode van 1 april t/m/ 31 maart daaropvolgend de laatste dag reisverlof of deeltijdverlof behorende bij een reis met drie of meer dagen reisverlof gebruiken voor nevenopdrachten. Compensatie voor het uitvoeren van de twee verplichte trainingen in eigen tijd vindt vanaf 1 januari 2020 plaats in de vorm van het beschikbaar stellen van DI-budget.

2. Vrijwillige grondopdrachten

- Compensatie: tijd-voor-tijd

3. Semi-verplichte grondopdrachten (een opdracht is niet verplicht, maar na aanmelding niet meer vrijblijvend)

- Compensatie: tijd-voor-tijd én weekend- en deeltijdcompensatie

b) Grondopdracht op indeelbare dagen zijn verplichte grondopdrachten

- Compensatie: weekend- en deeltijdcompensatie

3. Planning en indeling van opgebouwde compensatie grondopdrachten

Conform het stroomschema. De belangrijkste uitgangspunten zijn:

- Wanneer de totale compensatie (weekend en deeltijd samen) gelijk of groter is dan 1,0 dag, wordt de volledige dag aansluitend in het rooster opgenomen.
- Is de compensatie minder dan 1,0 dag, dan wordt de opgebouwde tijd 50/50 verdeeld over de CL- en KL-teller.
- Voor grondopdrachten in RV/NIZ geldt dat deze grondopdrachten (m.u.v. verplichte trainingen) leiden tot opbouw op de teller, ook wanneer de compensatie meer dan 1,0 dag bedraagt.

4. Uitzonderingen

Opstart na langdurige afwezigheid / vanuit re-integratie:

- Maatwerk i.v.m. beschikbaarheid van de noodzakelijke trainingen
- Maatwerk i.v.m. beperkingen in inzetbaarheid
- Maatwerk kan niet leiden tot minder compensatie, alleen tot gelijke of meer compensatie

B. WAK-dag

Nieuwe medewerkers krijgen de mogelijkheid om binnen 6 maanden na indiensttreding deel te nemen aan de WAK-dag, gebruikmakend van duty on leave-dagen.

Deze dagen worden opgebouwd vanuit het DI-budget, dat direct bij indiensttreding start met opbouw. Afhankelijk van het moment van instroom kunnen de beschikbare dagen op verschillende manieren worden ingezet. Dit is mede afhankelijk van het aanbod van verplichte trainingen dat in het RV/NIZ ingedeeld mogen worden (Duty on Leave).

Mogelijke situaties:

1. Het crewlid gebruikt de 1e duty on leave-dag voor de WAK-dag. De 2e duty on leave-dag blijft ongebruikt. De PRY en RY vinden plaats na 1 april, op basis van het nieuwe tegoed.
2. Het crewlid gebruikt de 1e duty on leave-dag voor de WAK-dag en de 2e duty on leave-dag voor de PRY. De RY vindt dan plaats op een werkdag. Deze situatie geldt alleen als de WAK, PRY en RY alle drie plaatsvinden binnen de periode april - april.
3. Het crewlid neemt geen deel aan de WAK-dag. De 1e duty on leave-dag wordt dan gebruikt voor de PRY, en de 2e voor de RY.

C. EUR Duty on Leave

Aanleiding

In de cao 2023-2025 staat in artikel 2.5 lid 2 Bijlage 5A ook 'nevenopdracht gratis' (NG). KLM heeft in de praktijk geen uitvoering gegeven aan deze afspraak. De cabinebonden zijn van mening dat er nooit een afspraak is gemaakt voor EUR. Er zou slechts behoefte zijn geweest aan gelijke teksten in Bijlage 5 en 5A. De alleen EUR-vliegers ontvangen wel DI-budget vanaf 1 januari 2020. KLM heeft kenbaar gemaakt alsnog een afspraak te willen maken voor EUR.

KLM en de cabinebonden hebben afgesproken dat crew meer mogelijkheden krijgt om zelf sturing te geven aan het volgen van trainingen. Op dit moment kunnen de overige trainingen alleen aansluitend aan het rooster op de eerst indeelbare dag aangevraagd worden. Door ook op RV/NIZ aan te kunnen vragen, krijgt crew meer vrijheid dit te doen op een moment dat qua werk/privé balans het beste uitkomt. Die mogelijkheid zal ook worden geboden aan hen die voornamelijk of alleen EUR vliegen, door het mogelijk te maken om in EUR RV/NIZ vanaf dag 3 aan te vragen door crew en vanaf dag 4 mits de laatste dag in te delen door KLM. Deze afspraak geldt óók voor ICA.

Samenvatting:

Duty on Leave ook bij Europa

- Indeelbaar op laatste dag RV/NIZ op ICA en Europa vanaf de 4^{de} dag
- Aanvraagbaar via VS vanaf derde dag RV/NIZ

(de oude afspraak was dat KLM het alleen op ICA mocht indelen op de laatste dag RV/NIZ vanaf de 3^{de} dag)

D. Tekstwijzigingen cabine-cao

1. In de cao zal in Bijlage 5, in Bijlage 5A en in Bijlage 16 'nevenopdracht' worden vervangen door 'grondopdracht'.
2. De WAK-dag zal worden toegevoegd aan art 8.10 van Bijlage 5 van de cao en aan artikel 2.5 van Bijlage 5A.
3. De cao zal geactualiseerd worden.

Ad 3. Actualisatie cabine-cao teksten

Bijlage 5

1.2 Aanmeldingstijd: het tijdstip waarop een bemanningslid op een station aanwezig moet zijn, dan wel het tijdstip waarop een ~~nevenopdracht~~ **grondopdracht** of een reserve thuis aanvangt.

1.4 Afmeldingstijd: het tijdstip waarop een bemanningslid een station mag verlaten, dan wel het tijdstip waarop een ~~nevenopdracht~~ **grondopdracht** of een reserve thuis eindigt.

1.9 Cyclus: een aantal dagen bevattende een reis en/of opdrachten en reisverlof. Deze opdrachten kunnen zijn: ~~nevenopdrachten~~ **grondopdrachten** en reserve thuis.

1.16 ~~Neven~~**Grondopdracht**: elke opdracht, verband houdende met de normale tewerkstelling, niet inhoudende vluchtdiensttijd en niet zijnde losse opdracht of reserve thuis.

*Het (jaarlijkse) beoordelingsgesprek, als onderdeel van de beoordeling zoals aangeduid in Bijlage 6 punt 5, wordt aangemerkt als een ~~nevenopdracht~~ **grondopdracht**.*

1.30 Reserve thuis: (...) Voor de blokreserve thuis (punt 1.7) geldt dat de werknemer gedurende de eerste 5 dagen van de reserveperiode maximaal één uur en gedurende dag 8 tot en met 12, maximaal twee uur nadat een oproep het adres heeft bereikt, op een basisstation aanwezig dient te zijn voor het uitvoeren van een opdracht, inhoudende vluchtdiensttijd of een ~~nevenopdracht~~ **grondopdracht**, die aanvangt binnen de gestelde reserveperiode. (...)

1.25 Rekening Courant ~~neven~~**grondopdracht** in reisverlof/deeltijdverlof: waarde van maximaal 2 dagen (per 1 april) welke door KLM ingezet kunnen worden ten laste van reisverlof voor ~~nevenopdrachten~~ **grondopdrachten (zijnde verplichte trainingen)** die in

KLM-tijd gevolgd dienen te worden waarbij het reisverlof niet teruggegeven hoeft te worden.

De KLM kan tweemaal in een periode van 1 april t/m 31 maart daaropvolgend de laatste dag reisverlof behorend bij een reis met drie of meer dagen reisverlof gebruiken voor ~~nevenopdrachten~~ **grondopdrachten (zijnde verplichte trainingen)**.

1.29 Reserve Schiphol: het ter beschikking zijn van de KLM op Schiphol voor het uitvoeren van een opdracht, inhoudende vluchtdiensttijd en/of ~~nevenopdracht~~ **grondopdracht**, die aanvangt binnen de gestelde reserveperiode.

1.30 Reserve thuis: het gedurende de gestelde reserveperiode in overeenstemming met de daarbij gegeven voorschriften op een bepaalde plaats bereikbaar zijn, zodanig dat men maximaal één uur nadat een oproep dit adres heeft bereikt, op een basisstation aanwezig is voor het uitvoeren van een opdracht, inhoudende vluchtdiensttijd of een ~~neven~~ **grondopdracht**, die aanvangt binnen de gestelde reserveperiode, dan wel binnen één uur na afloop daarvan. Voor de blokreserve thuis (punt 1.7) geldt dat de werknemer gedurende de eerste 5 dagen van de reserveperiode maximaal één uur en gedurende dag 8 tot en met 12, maximaal twee uur nadat een oproep het adres heeft bereikt, op een basisstation aanwezig dient te zijn voor het uitvoeren van een opdracht, inhoudende vluchtdiensttijd of een ~~neven~~ **grondopdracht**, die aanvangt binnen de gestelde reserveperiode. In de eerste vijf dagen van de blokreserve kan de opdracht in geval van oproep en inzet op dezelfde dag aanvangen tot 1 uur na afloop van de gestelde reserveperiode.

In de resterende periode geldt deze beperking niet.

2.3.Vluchtdiensttijd is van toepassing op de volgende werkzaamheden:

(1) lijn- en chartervluchten, ferryvluchten, foto-/rondvluchten, proefvluchten

(uitgezonderd die op Schiphol);

(2) reserve Schiphol

a. Indien niet wordt ingevallen voor een reis, zal de duur van reserve Schiphol 8 aaneengesloten klokuren niet overschrijden. Indien wel wordt ingevallen, wordt de tijd voorafgaande aan de aanmeldingstijd van de betreffende vlucht voor de helft als vluchtdiensttijd berekend.

b. Hierin kan vallen een ~~neven~~ **grondopdracht** die niet langer duurt dan één uur. Indien de ~~nevenopdracht~~ **grondopdracht** langer duurt dan één uur, vervalt hierdoor de reserve Schiphol. Reserve thuis, aansluitend aan een reserve Schiphol, is niet toegestaan. Reserve Schiphol, aansluitend aan reserve thuis, is toegestaan, doch moet zijn beëindigd uiterlijk 12 uur na de aanvang van reserve thuis.

2.4 ~~Neven~~ **grondopdrachten**

(1) De duur van een ~~neven~~ **grondopdracht** in aaneengesloten klokuren zal negen uren niet overschrijden.

(2) Een combinatie van ~~neven~~ **grondopdrachten** zal mogelijk zijn tot maximaal negen uren.

(3) Het combineren van vluchtdiensttijd met een ~~neven~~ **grondopdracht** is toegestaan in de volgende gevallen:

a. indien de ~~neven~~ **grondopdracht** voorafgaat aan de vluchtdiensttijd (uitgezonderd reserve Schiphol) en maximaal 1 uur in beslag neemt. In dit geval wordt de vluchtdiensttijd geacht aan te vangen op het aanvangstijdstip van de ~~neven~~ **grondopdracht**;

b. indien de ~~neven~~ **grondopdracht** wordt opgedragen gedurende reserve Schiphol ingevolge punt 2.3.(2)b.

2.6 Waardering

~~(4) Ter bepaling van de waardering van een nevenopdracht wordt de duur hiervan beschouwd als gecorrigeerde vluchtdiensttijd.~~

4.6 Voor de bepaling van de rust na al dan niet gecombineerde **grondopdrachten** zal de tijdsduur daarvan als gecorrigeerde vluchtdiensttijd worden gerekend.

~~7.1.b. Voor een verplichte cursus of (webbased) training waarbij de werknemer, voor afloop van een door de KLM bepaalde vervaldatum, zelf het tijdstip bepaald waarop de verplichte cursus of (webbased) training gevolgd wordt, is de onderstaande compensatie tabel van toepassing:~~

Contractpercentage	Vergoeding naar rato verdeeld over de op rekeningen courant CL / KL
100%	100% x vastgestelde duur van de training
80%	125% x vastgestelde duur van de training
67%	150% x vastgestelde duur van de training
50%	200% x vastgestelde duur van de training

~~De vergoeding zal worden toegevoegd aan de rekeningen-courant CL- en KL-~~

~~De duur van de training wordt vooraf vastgesteld in (tienden van) dagen.~~

8.10 **Grondopdrachten** en indeling cursussen (trainingen)

(1) De ~~nevenopdrachten~~ **grondopdrachten** zijn:

- a. medische keuring;
- b. recurrent flight safety;
- ~~c. als nevenopdracht ingedeelde losse opdrachten;~~
- c. alle 1-daagse cursussen en bijeenkomsten;
- d. de eerste dag van meerdaagse cursussen en bijeenkomsten;
- f. uniform aanmeten, passen en afhalen (voor zover als ~~neven~~ **grondopdracht** gegeven);
- e. het (jaarlijkse) beoordelingsgesprek, als onderdeel van de beoordeling zoals aangeduid in Bijlage 6, punt 5, een en ander behoudens die gevallen waarbij met de werknemersorganisaties t.a.v. een bepaalde ~~neven~~ **grondopdracht** speciale afspraken worden gemaakt.
- f. **WAK-dag**

(2) In dit kader zijn partijen overeengekomen dat trainingen, die verplicht in KLM-tijd worden gevolgd, bij voorkeur als ~~gratis-neven~~ **grondopdracht in reisverlof of deeltijdverlof** worden ingedeeld en het reisverlof niet onderbroken mag worden. Uitzonderingen hierop vormen de Intervisie-dag Purser Positionering, de derde dag van de B9 cursus en de terugkomdag van de B9 cursus. Voor deze dagen, m.u.v. de derde dag van de B9 cursus, geldt dat de trainingsdag ook in het reisverlof van een aangevraagde reis mag vallen. Het resterende reisverlof wordt aansluitend aan de trainingsdag toegekend. Voor de derde dag van de B9 cursus geldt dat deze in het reisverlof mag vallen ongeacht of het gaat om een aangevraagde reis, met inachtneming van de matrix minimaal reisverlof van Bijlage 5.

De KLM kan tweemaal in een periode van 1 april t/m/ 31 maart daaropvolgend de laatste dag reisverlof of deeltijdverlof behorende bij een reis met drie of meer dagen reisverlof gebruiken voor ~~nevenopdrachten~~ **grondopdrachten**. De huidige rekeningcourant '~~nevenopdracht gratis~~' wordt gevormd tot rekening-courant '**neven grondopdracht** in reisverlof/deeltijdverlof'. Deze teller zal elk jaar per 1 april op een waarde gesteld worden van 2. ~~Voor de werknemer met een P(RY)/RQ due date in april en mei mag per 2020 gedurende 3 maanden een negatief NG-saldo hebben tot -2. Deze zal dan per 1 april worden opgehoogd met +2. Dit geldt alleen voor de werknemer die vóór 1 april op NG-0 staat.~~

Op verzoek van de werknemer kan een recurrent flight safety ingedeeld worden in het reisverlof (NIZ) anders dan de laatste dag, indien een cyclus aanvangt in de de 4-weekse indeling. KLM kan beide reisverlofdagen ten behoeve van een ~~neven~~ **grondopdracht** inzetten voor de recurrent flight safety.

Compensatie voor het uitvoeren van de twee ~~neven~~ **grondopdrachten** in eigen tijd vindt vanaf 1 januari 2020 plaats in de vorm van het beschikbaar stellen van DI-budget. Dit is opgenomen in het percentage van het in artikel 10.20 opgenomen DI-budget.

Bijlage 5A

1.2 Aanmeldingstijd: het tijdstip waarop een bemanningslid op een station aanwezig moet zijn, dan wel het tijdstip waarop een ~~neven~~ **grondopdracht** of een reserve thuis aanvangt.

1.4 Afmeldingstijd: het tijdstip waarop een bemanningslid een station mag verlaten, dan wel het tijdstip waarop een ~~neven~~ **grondopdracht** of een reserve thuis eindigt.

1.14 ~~neven~~ **Grondopdracht**: elke opdracht verband houdende met de normale tewerkstelling, niet inhoudende een vluchtopdracht en niet zijnde losse opdracht of reserve thuis.

*Het (jaarlijkse) beoordelingsgesprek, als onderdeel van de beoordeling zoals aangeduid in Bijlage 6 punt 5, wordt aangemerkt als een ~~neven~~ **grondopdracht**.*

1.22 Rekening courant ~~neven grondopdracht in reisverlof/deeltijdverlof gratis (NG)~~: waarde van maximaal 2 ~~neven grondopdracht~~ dagen (bijgeschreven per 1 april van elk jaar) welke door KLM ingezet kunnen worden tijdens een cyclus waarbij er geen waardering aan de ~~neven grondopdracht~~ in de cyclus wordt toegekend.

1.27 Reserve-thuis: het gedurende de gestelde reserveperiode in overeenstemming met de daarbij gegeven voorschriften op een bepaalde plaats bereikbaar zijn, zodanig dat men maximaal één uur nadat een oproep dit adres heeft bereikt, op een basisstation aanwezig is voor het uitvoeren van een opdracht, inhoudende vluchtdiensttijd of een ~~neven grondopdracht~~, die aanvangt binnen de gestelde reserveperiode, dan wel binnen één uur na afloop daarvan. Voor de blokreserve thuis geldt dat de werknemer gedurende de eerste 5 dagen van de reserveperiode maximaal één uur en gedurende dag 8 tot en met 12, maximaal twee uur nadat een oproep het adres heeft bereikt, op een basisstation aanwezig dient te zijn voor het uitvoeren van een opdracht, inhoudende vluchtdiensttijd of een ~~neven grondopdracht~~, die aanvangt binnen de gestelde reserveperiode. In de eerste vijf dagen van de blokreserve kan de opdracht in geval van oproep en inzet op dezelfde dag aanvangen tot 1 uur na afloop van de gestelde reserveperiode. In de resterende periode geldt deze beperking niet.

2.5 (1) Per indeling kan de KLM met inachtneming van punt 3.7 ~~neven grondopdrachten~~ in een cyclus plaatsen zonder toekenning van compensatie. Deze ~~neven grondopdrachten~~ zijn:

- a. medische keuring;
- b. recurrent flight safety;
- ~~c. als nevenopdracht ingedeelde losse opdrachten;~~
- d. alle 1-daagse cursussen en bijeenkomsten;
- e. de eerste dag van meerdaagse cursussen en bijeenkomsten;
- ~~f. uniform aanmeten, passen en afhalen (voor zover als neven grondopdracht gegeven);~~
- g. het (jaarlijkse) beoordelingsgesprek, als onderdeel van de beoordeling zoals aangeduid in Bijlage 6, punt 5, een en ander behoudens die gevallen waarbij met de werknemersorganisaties t.a.v. een bepaalde ~~neven grondopdracht~~ speciale afspraken worden gemaakt.

i. WAK-dag

(2) In dit kader zijn partijen overeengekomen dat trainingen, die verplicht in KLM-tijd worden gevolgd, bij voorkeur als **gratis neven grondopdracht** worden ingedeeld en het reisverlof niet onderbroken mag worden. Uitzonderingen hierop vormen de Intervisie-dag Purser Positionering, de derde dag van de B9 cursus en de terugkomdag van de B9 cursus. Voor deze dagen, m.u.v. de derde dag van de B9 cursus, geldt dat de trainingsdag ook in het reisverlof van een aangevraagde reis mag vallen. Het resterende reisverlof wordt aansluitend aan de trainingsdag toegekend. Voor de derde dag van de B9 cursus geldt dat deze in het reisverlof mag vallen ongeacht of het gaat

om een aangevraagde reis, met inachtneming van de matrix minimaal reisverlof van bijlage 5.

(2) De KLM kan tweemaal in een periode van 1 april t/m/ 31 maart daaropvolgend de laatste dag reisverlof of deeltijdverlof behorende bij een reis met drie of meer dagen reisverlof gebruiken voor ~~neven~~ **grondopdrachten**. De huidige rekeningcourant '~~nevenopdracht gratis~~' wordt gevormd tot rekening-courant '~~neven~~ **grondopdracht** in reisverlof/deeltijdverlof'. Deze teller zal elk jaar per 1 april op een waarde gesteld worden van 2. Op verzoek van de werknemer kan een recurrent flight safety ingedeeld worden in het reisverlof (NIZ) anders dan de laatste dag, indien een cyclus aanvangt in de 4-weekse indeling. KLM kan beide reisverlofdagen ten behoeve van een ~~neven~~ **grondopdracht** inzetten voor de recurrent flight safety.

Compensatie voor het uitvoeren van de twee ~~neven~~ **grondopdrachten** in eigen tijd vindt vanaf 1 januari 2020 plaats in de vorm van het beschikbaar stellen van DI-budget. Dit is opgenomen in het percentage van het in artikel 10.20 opgenomen DI-budget.

3.2 Voor werktijden of gedeelten daarvan waarin als niet-werkend bemanningslid wordt gereisd, en voor ~~neven~~ **grondopdrachten** worden de in punt 3.1 genoemde correcties niet toegepast.

3.3 De maximum gecorrigeerde werktijd in de planning bedraagt 14 uur voor vluchtopdrachten.

Voor ~~neven~~ **grondopdrachten** en combinaties van ~~neven~~ **grondopdrachten** bedraagt de maximale werktijd 8 uur. Een maaltijdonderbreking van max. 45 minuten is toegestaan. De duur van het (jaarlijkse) beoordelingsgesprek, als onderdeel van de beoordeling zoals aangeduid in Bijlage 6 punt 5, is 30 minuten. Deze ~~neven~~ **grondopdracht** kan volgen aansluitend op een werktijd, waarvoor zulks per zomer- c.q. winterdienst in overleg met de werknemersorganisaties is toegestaan. In dit geval wordt de gecorrigeerde werktijd, zoals bedoeld in punt 3.1, verhoogd met 30 minuten.

De maximale duur van reserve thuis is 12.00 uur. De maximale duur van reserve Schiphol is 8 uur.

3.7 Indien in een cyclus ~~neven~~ **grondopdracht** dagen voorkomen als bedoeld in punt 2.6, worden aan deze dagen geen waardering en route-uren toegekend.

Bijlage 16

(4) b. *De aaneengesloten periode waarin men reserve zit, wordt gezien als cyclus waarover de deeltijdfactor naar rato wordt berekend en aansluitend wordt uitgekeerd.*

*Indien een ~~neven~~ **grondopdracht** geen deel uitmaakt van een (reis)cyclus, wordt dus geen vermenigvuldiging toegepast. Hetzelfde geldt voor annulering thuis.*

f. Elke dag ingedeeld als korte opdracht of reserve thuis, en de uit Bijlage 5a, punt 5.17 voortvloeiende dag "korte opdracht vrij" genereert - met uitzondering van een als ~~neven~~

grondopdracht ingedeelde korte opdracht - 0,25 (productiefactor 80%), 0,5 (productiefactor 66 2/3%) resp. 1 (productiefactor 50%) dag niet inzetbaar welke evenredig verdeeld wordt over de rekeningen courant CL/KL.

Slotbepaling:

Dit document is opgesteld door AMSHB en via het cabine-overleg d.d. 30-04-2026 zijn bovenstaande afspraken bekrachtigd.