

Onderwerp	Cao-inzet FNV Cabine juni 2023	Cao-resultaat
Talenbonus	Wij willen meer talen toevoegen, het bedrag van de talenbonus verhogen met 50 euro en dit bedrag mee laten stijgen met de loonsverhogingen.	Per januari 2024 wordt de talenbonus verhoogd met 50 euro, van 250 naar 300 euro per taal per jaar met een maximum van drie talen.
Sociaal Plan	Wij willen het Sociaal Plan ongewijzigd toevoegen aan de cao.	Het huidige Sociaal Plan wordt in ongewijzigde vorm, inclusief 5 jaar terugkeergarantie en beëindigingsvergoeding, als bijlage in de cao voor het KLM cabinepersoneel opgenomen.
Reiskostenvergoeding	Wij willen de reiskostenvergoeding verbeteren door de vergoeding te verhogen naar 21 cent per kilometer, het fiscale maximum.	Op een nader te bepalen datum in 2024 veranderen de vergoedingen: <ul style="list-style-type: none"> - auto 19 cent per kilometer met een maximum van 50 kilometer enkele reis; - auto 21 cent per kilometer met een maximum van 50 kilometer enkele reis bij een dienst waarbij de opkomst of eindtijd ligt tussen 23.00 en 7.30 uur in de nacht; - elektrische auto/scooter 22 cent per kilometer met een maximum van 50 kilometer enkele reis; - openbaar vervoer volledige vergoeding o.b.v. 2de klasse (binnen Nederland); - lopen/fiets 30 cent bruto per kilometer; - introductie van een fietsregeling met fiscale voordelen voor de werknemer, waarbij KLM een bijdrage van 10 euro bruto per maand doet.
Loongebouw 2014 tredes	Wij stellen voor een verbetering voor collega's in loongebouw 2014 af te spreken.	De tweede trede wordt voor alle functies verwijderd uit loongebouw 2014, waardoor alle schalen één trede korter worden. Dit betekent dat in december 2023 alle CA's langer dan één jaar in dienst en alle Pursers een extra salarisstap zetten bovenop de jaarlijkse verhoging.
Deeltijd voor pensioen	Wij stellen voor dat werknemers vrijwillig voor hun pensioen minder kunnen werken, met aanvulling op het salaris en behoud van pensioenopbouw op het oude contractpercentage.	Een 80/90/100 regeling voor alle contractpercentages, behalve 50%. De regeling staat open voor werknemers die op 1 januari 2024 60 jaar of ouder zijn en kan maximaal 5 jaar worden genoten voorafgaand aan pensionering. De Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) staat open zolang het fiscaal wordt gefaciliteerd.

Vrije dagen aanvragen	Wij willen de mogelijkheid tot het opnemen van losse vrije dagen verbeteren door het kunnen afsplitsen van JV in OD.	Het wordt mogelijk om JV-dagen aan te vragen en in te plannen volgens de OD-methodiek, met een maximum van 4 dagen per jaar.
CA-functie	Wij willen een onderzoek naar een andere toekomstige CA functie.	Wordt besproken bij de lange-termijn thema's.
SP-functie	Wij willen een onderzoek naar Senior Purser vrijwillig op Europa.	Wordt besproken bij de lange-termijn thema's.
Indeling aan boord ICA	Wij willen een onderzoek naar een andere indeling aan boord ICA.	Wordt besproken bij de lange-termijn thema's.
Tijdelijke grondfunctie met mogelijkheid terugkeer	Wij willen een onderzoek naar tijdelijke grondfunctie met terugkeermogelijkheid.	Wordt besproken bij de lange-termijn thema's.
Andere deeltijdvormen	Wij willen een onderzoek naar andere deeltijdvormen.	Wordt besproken bij de lange-termijn thema's.
Winstdelingsregeling		De WDR-definitie wordt aangepast, waardoor bij dezelfde resultaten dezelfde uitkering plaatsvindt, ondanks gewijzigde boekhoudkundige regels.
Aanvulling betaling geboorteverlof en ouderschapsverlof		Per 1 januari 2024 is het salaris bij aanvullend geboorteverlof en betaald ouderschapsverlof 100% i.p.v. 70% (tot maximum dagloon).
DI-budget		In januari 2024 wordt het DI-budget zoals gebruikelijk uitgekeerd. Daarnaast kan vanaf dat moment ook gekozen worden om het DI-budget per maand uit te laten betalen.
Rustgelegenheid Airbus		Ter compensatie van de afwezigheid van een OCR, krijgt crew met ingang van zomerseizoen 2024 bij een A330-vlucht met een bloktijd langer dan 8 uur, een halve CL-dag en een halve KL-dag. Dit geldt niet bij XXDHC, als in de finalisering al een dag wordt gegeven of als C-class stoelen gereserveerd zijn.
Premie upgrades WBC en premium comfort		Uiterlijk per september 2024 ontvangt de crew 8% commissie over paid upgrades naar de WBC en premium comfort. De invoering volgt na invoering van een nieuw betaal device door KLM.
Geen vermindering JV-dagen bij contractverandering		Op een nog af te spreken datum in 2024 zal bij een wijziging van contracturen een negatief saldo niet langer van de OD-teller maar van de JV-teller afgaan.

Aanpassen aantal dagen vrij van dienst tijdens zomerverlof		Bij toewijzing zomerverlof 2025 zal voor werknemers van 50 jaar en ouder de reguliere 21 dagen aaneengesloten vrij van dienst in deze periode gelden. Het jaarrecht verlof zal niet worden gewijzigd.
Geen afronding JV-/JZ-/OD-tellerstanden		Per juni 2024 zal het jaarlijks afronden van de 3 JV tellers (JV, JZ en OD) stoppen.
Pilot aanrijtijden blokreserve		In 2024 start een pilot van 6 maanden om de aanrijtijd bij blokreserve na 7.00 uur te verhogen naar 90 minuten. De aanrijtijd vóór 7.00 uur blijft 60 minuten. Na afloop wordt de operationele impact en de impact op werknemers geanalyseerd. Bij goede uitkomst wordt dit een definitieve afspraak.
Compensatie trainingen en grondopdrachten		We gaan onderzoeken hoe trainingen en andere grondopdrachten op een eenduidige manier in tijd kunnen worden gecompenseerd.