



## CAO-INZET FNV CABINE 2023-2024

FNV Cabine wil, na de vorige cao die een looptijd had van één jaar en die weinig inhoudelijke afspraken bevatte, nu een cao met een langere looptijd afspreken. Naast goede afspraken over loon, willen we ook inhoudelijke afspraken maken over modernisering. Hierbij zijn een goede verdeling van de lusten en de lasten en win-win afspraken belangrijke uitgangspunten voor FNV Cabine.

### Looptijd en koopkrachtverbetering

#### Looptijd

Wij willen graag voor een langere termijn duidelijkheid in arbeidsvoorwaarden, daarom stellen we een looptijd voor van 2 maart 2023 t/m 31 december 2024.

#### Overgang naar Automatische Prijs Compensatie

Wij stellen voor om per 1 januari 2024 in de cao de structurele afspraak te maken waarbij de lonen in de toekomst altijd mee zullen stijgen met de inflatie. Dit betekent dat één keer per jaar de lonen verhoogd worden met het percentage inflatie. Op deze manier worden stijgende prijzen gecompenseerd in je maandelijks inkomen en ben je verzekerd van koopkrachtbehoud. Dit heet de Automatische Prijs Compensatie (APC).

#### Loonsverhoging

Het invoeren van de APC per 1 januari 2024, betekent dat er een loonsverhoging nodig is voor de ingangsdatum van de cao tot het moment van invoeren van de APC. Dit zijn 10 maanden van 2 maart 2023 tot 1 januari 2024. Om dit gat van 10 maanden te overbruggen stellen wij een structurele loonsverhoging van 12% voor.

#### Talenbonus

Wij willen de talenbonus-regeling verbeteren. Dit willen we doen door meer talen toe te voegen, het bedrag van de talenbonus te verhogen met 50 euro en dit bedrag mee te laten stijgen met de structurele loonsverhogingen. We stellen tevens voor dat er in de MyFlight app automatisch inzichtelijk wordt welke talen er in een crew worden gesproken op basis van de toegekende talenbonussen.

#### Reiskostenvergoeding

Wij willen de reiskostenvergoeding verbeteren door de kilometervergoeding te verhogen naar 21 cent per kilometer, het fiscale maximum.



## Vernieuwingsafspraken lange termijn

### **Onderzoek ICA WRR kostenneutraal verbeteren**

Wij willen het ICA-reisverlof daar waar het nu onlogisch verdeeld is, anders verdelen, waarbij het totaal aan RV gelijk blijft. Doordat bijvoorbeeld tijdsverschil op de bestemming en het ontbreken van horizontale rustgelegenheid aan boord niet meetellen voor de zwaarte van de vlucht, klopt het reisverlof niet altijd met de zwaarte van een vlucht. Het gaat nadrukkelijk niet om een besparing op de ICA WRR, maar om het herverdelen van ICA reisverlof op een manier waarbij factoren die een vlucht zwaarder maken, meetellen voor de berekening van het reisverlof. Uiteraard wordt er in de uitwerking rekening mee gehouden dat de A330 wordt uit gefaseerd. Uit de FNV Cabine enquête blijkt dat 66% van onze leden dit wil onderzoeken.

### **Onderzoek nieuwe Europa omlopen**

Wij willen graag dat er een meer divers aanbod aan Europa omlopen komt. In plaats van de huidige Europa BIP's stellen wij meerdere mogelijke vluchtcombinaties met verschillende lengtes voor. Op deze manier hebben werknemers meer mogelijkheden om zelf hun rooster samen te stellen. Uit de FNV Cabine enquête blijkt dat 70% van onze leden dit wil onderzoeken.

### **Onderzoek toekomstige CA functie**

We willen aan de tewerkstelling van de huidige tweebanders niets veranderen. Wel willen we de toekomstige invulling van de CA-functie onderzoeken. Uit de FNV Cabine enquête blijkt dat 85% van de éénbanders één CA-functie wil onderzoeken waarbij alle toekomstige CA's Europa en ICA vliegen. Ons voorstel is dat CA's na een 18 maanden dienstverband skills kunnen halen om in de businessclass te werken op basis van motivatie. Met andere woorden; het samenvoegen van de één- en tweebander tewerkstelling voor toekomstige CA's, waarbij senioriteit geen rol speelt. Aan de tewerkstelling van de huidige groep tweebanders verandert niets. Uit de FNV Cabine enquête blijkt dat 21% van de tweebanders ook Europa wil vliegen en dat 59% een jaarlijkse online service recurrent zou willen volgen die beloond wordt met een WBC bonus (zoals de taalbonus die we nu al hebben), zodat alle tweebanders up-to-date blijven.

### **Onderzoek Senior Purser vrijwillig op Europa**

We willen onderzoeken of Senior Pursers in de toekomst uitsluitend op basis van vrijwilligheid ook Europa kunnen vliegen. Uit de FNV Cabine enquête blijkt dat 60% van de huidige Senior Pursers dit wil onderzoeken en dat 69% van de Pursers na promotie deze keuze zou willen hebben.

### **Onderzoek indeling aan boord ICA**

Wij willen onderzoeken hoe de indeling van werkgebieden op ICA vluchten duidelijker kan, waarbij de lusten en de lasten goed worden verdeeld. Uit de open antwoorden op onze enquête is gebleken dat deze wens leeft in het korps. Knelpunten nu zijn de indeling van CA's bij vluchten met Premium Comfort en het telkens wisselende werkgebied van CA's en van de Purser. Doelstelling van het onderzoek is te komen tot een consequente indeling van werkgebieden voor de Premium Comfort en een consequente indeling van de werkgebieden in de economy class, die voor iedereen duidelijk en werkbaar zijn en waarbij de lusten en lasten goed worden verdeeld.



### **Tijdelijke grondfunctie met terugkeermogelijkheid**

Wij willen graag dat de mogelijkheid onderzocht wordt om als vliegend personeel tijdelijk te werken in een grondfunctie buiten InFlight Services, met behoud van functie, salaris en senioriteit bij terugkeer. Uit de FNV Cabine enquête blijkt dat 45% dit graag wil onderzoeken.

### **Vernieuwingsafspraken korte termijn**

#### **Vrijwillig A330 omruilen**

Onder tweebanders en (Senior) Pursers leeft bij sommigen de wens om de A330 te gaan vliegen en bij anderen leeft juist de wens om dit type in te leveren. Het draagt bij aan ieders werkgeluk wanneer iedereen kan kiezen om dit type te kunnen vliegen of juist in te leveren. Wij willen dat naast éénbanders, ook alle andere functies deze optie krijgen.

#### **Andere deeltijdvormen**

Wij willen graag naast de huidige deeltijdvarianten, ook de keuze uit andere deeltijdvormen mogelijk maken. Zoals maand op maand af werken (zonder NIZ limitator) of in de zomer een hoger percentage werken dan in de winter met een gemiddeld percentage/salaris. Uit de FNV Cabine enquête blijkt dat 49% van onze leden dit wil onderzoeken.

#### **Deeltijd voor pensioen**

Wij willen graag de 80-90-100 regeling of een alternatief hiervoor opnieuw introduceren. Dit maakt het werknemers in alle deeltijdpercentages behalve 50% mogelijk om voor hun pensioen minder te werken, met aanvulling op het salaris en behoud van pensioenopbouw.

### **WRR afspraken korte termijn**

#### **Blokbescherming Europa**

Wij willen graag op Europa blokbescherming afspreken, zoals nu al geldt bij KLC. Dit houdt in dat er blokken komen voor aan- en afmeldtijden, waarbij de werknemer altijd aan- of afmeldt in hetzelfde tijdsblok, ook bij een schemawijziging.

#### **Eerder toekennen aangevraagde reserves**

Wij willen graag dat aangevraagde reserves eerder worden toegekend en getoond in het verzoekensysteem. Werknemers die grip willen houden op hun rooster vragen reserves aan, om niet verrast te worden met een reserveblok wanneer dit niet schikt. Om eerder duidelijkheid te krijgen, stellen wij voor dat een aangevraagd reserveblok verder vooruit wordt toegekend en zichtbaar wordt in het verzoekensysteem.

#### **Reserve niet inkorten bij 3 RV**

Nu mag KLM bij de invulling van een reserveblok 3 dagen RV inkorten naar 2 dagen RV. Wij willen afspreken dat bij invulling van een reserveblok bij een vlucht met 3 dagen reisverlof, deze 3 dagen niet mogen worden ingekort. De huidige inkortafspraken blijven wel bestaan bij reisverlof langer dan 3 dagen.



## **JV afsplitsen in OD**

Wij willen graag de mogelijkheid tot het opnemen van losse vrije dagen verbeteren. Door het kunnen afsplitsen van JV in OD, kunnen werknemers zelf de keuze maken om deze losse OD-dagen in te zetten wanneer het hen schikt.

### **Aanname en mobiliteit**

#### **1 maand proeftijd**

Wij willen niet langer afwijken van de wettelijke afspraken over de lengte van de proeftijd, daarom willen we de proeftijd terug brengen naar één maand. Cabinepersoneel doorloopt een intensief aanname- en basiscursustraject met voortgangsgesprekken vóór de ingangsdatum van het contract, daarom voldoet één maand proeftijd. Wij nemen graag in de cao op dat voor alle instroom, na het definitief worden van het cao-akkoord, 1 maand proeftijd geldt in plaats van 2 maanden proeftijd.

#### **100 FTE VVR**

In het cao-akkoord 2016-2019, het cao-akkoord 2019-2022 en het Sociaal Plan zijn Vrijwillige Vertrek Regelingen afgesproken. Wij zien dat er behoefte is aan deze optie om uit dienst te kunnen gaan met een financiële uitkering, zodat werknemers een nieuwe start kunnen maken. Wij spreken graag een cao af met een VVR voor 100 FTE.

### **Sociaal Plan**

Het Sociaal Plan biedt werknemers duidelijkheid over het vangnet in geval van bedrijfseconomische problemen waardoor er minder werk is bij KLM. Het Sociaal Plan heeft een looptijd tot en met 31 december 2024. Wij willen in de cao dit Sociaal Plan omzetten naar een doorlopend Sociaal Plan dat geldig blijft totdat er in de cao-onderhandelingen veranderingen worden afgesproken.