



CAO-INZET FNV CABINE 2022

FNV Cabine wil een cao afspreken voor één jaar, tot en met 1 maart 2023. Een cao met goede loonsverhogingen, zonder arbeidsvoorwaardelijke bijdrage en met een gedeeltelijke compensatie hiervan. Gezien de korte looptijd van de cao, willen wij gedurende de looptijd met cao-partijen in gesprek gaan over modernisering. Hierbij zijn een goede verdeling van de lusten en de lasten en win-win afspraken belangrijke uitgangspunten voor FNV Cabine.

Koopkrachtverbetering

Loonsverhogingen

De loonsverhogingen zoals in juli onderhandeld, inclusief twee keer een minimale verhoging van 80 euro, is voor ons een goed uitgangspunt. Uiteraard bevat de nieuwe cao geen arbeidsvoorwaardelijke bijdrage meer en willen wij afspreken dat er een gedeeltelijke compensatie plaatsvindt. Ook gaan wij graag in overleg over de toekomstige invoering van Automatische Prijs Compensatie (APC) waarbij de lonen mee stijgen met de inflatie.

Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer

De huidige vergoeding dekt de gemaakte onkosten al lang niet meer. Wij willen de vergoeding verhogen van 0,08 naar 0,19 euro per kilometer. Daarnaast verhogen we graag de maximale enkele reisafstand woon-werk verkeer van 50 km naar 80 km enkele reis, gezien de huidige woningnood en de hoge huizenprijzen rondom Schiphol. Wij willen de (extra) vervoersvergoeding ook toepassen voor werknemers die gebruik maken van XFA.

Brede discussie over modernisering

Procesafpraak

KLM bestaat al meer dan 100 jaar en daar mogen we trots op zijn. Tegelijkertijd zijn er anno 2022 ook procedures die modernisering behoeven. FNV Cabine neemt het initiatief door voor te stellen om tijdens de looptijd van de cao met drie partijen een brede en open discussie te voeren over modernisering. Wij willen een zorgvuldig proces zonder tijdsdruk en zonder besparingsdoel, voor toekomstbestendige nieuwe afspraken met goede overgangsregelingen.

Een goede verdeling van de lusten en de lasten tussen de functies én win-win afspraken voor het korps en KLM zijn hierbij onze uitgangspunten. Wij kijken met een open blik naar de toekomst en naar de inrichting van functies aan boord. Onder andere gaan we graag in gesprek over een andere invulling van senioriteit bij de één- en tweebander tewerkstelling. Wij willen de uitkomsten graag invoeren samen het nieuwe promotiebeleid waarin senioriteit minder bepalend zal zijn.



Voorstellen n.a.v. cao-akkoorden

- Afschaffen aantal tredes per 1 april 2023 (grond)
- Verhogen bedragen uitkering vlieg- en molestrisico (vliegers)
- Afmeldtijd voor aanvang JV (vliegers)

Modernisering IPB

FNV Cabine is van mening dat IPB een arbeidsvoorwaarde is. Een arbeidsvoorwaarde die nodig aan modernisering toe is, zodat de beschikbare plaatsen eerlijker worden verdeeld. Uit inventarisatie onder het cabinekorps blijkt dat men graag twee zaken wil aanpassen:

- Iedereen kan jaarlijks één travelpartner opgeven die van hetzelfde IPB-nummer gebruik kan maken. Op deze manier worden cabinecollega's met én zonder partner gelijk behandeld;
- Iedereen heeft per jaar recht op één keer geboekt IPB (inclusief travelpartner en eventuele kinderen) ongeacht senioriteit of functie.